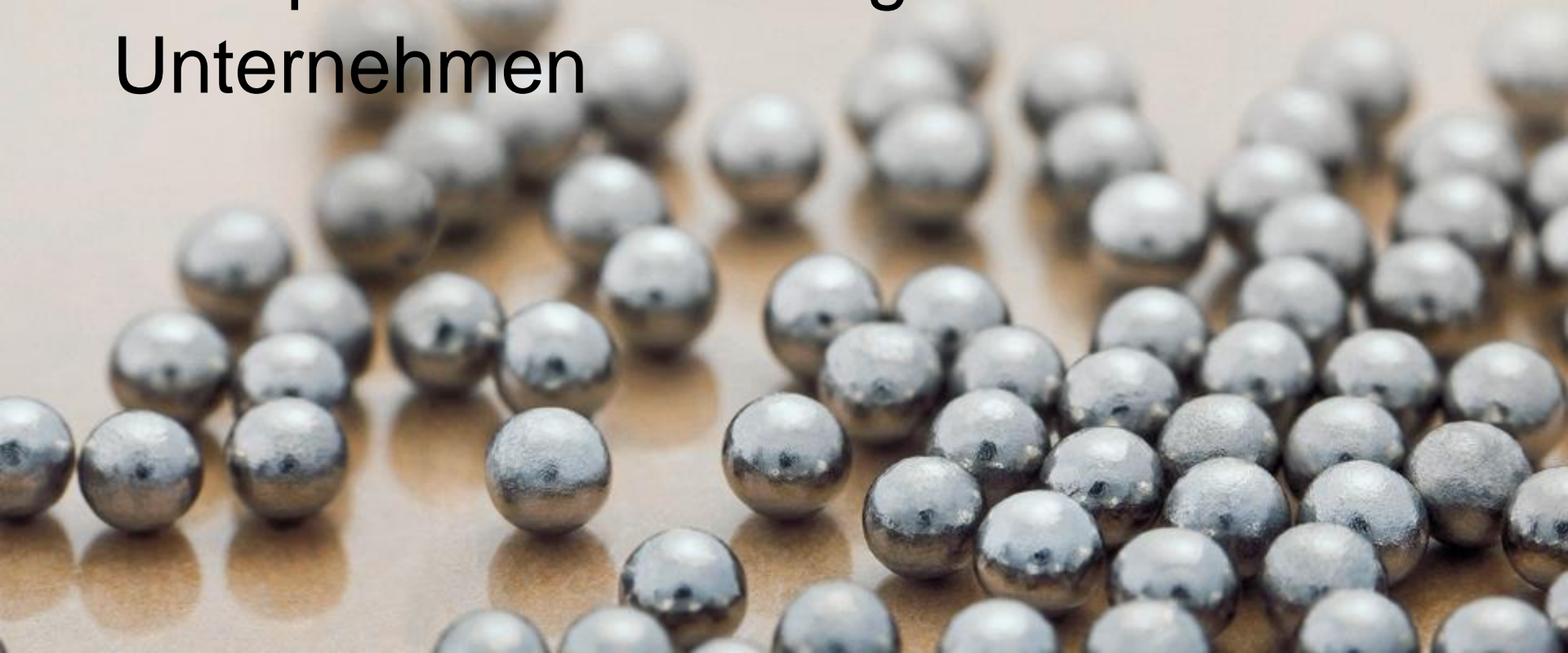


Europass Mobilität – Akzeptanz und Aussagekraft für Unternehmen



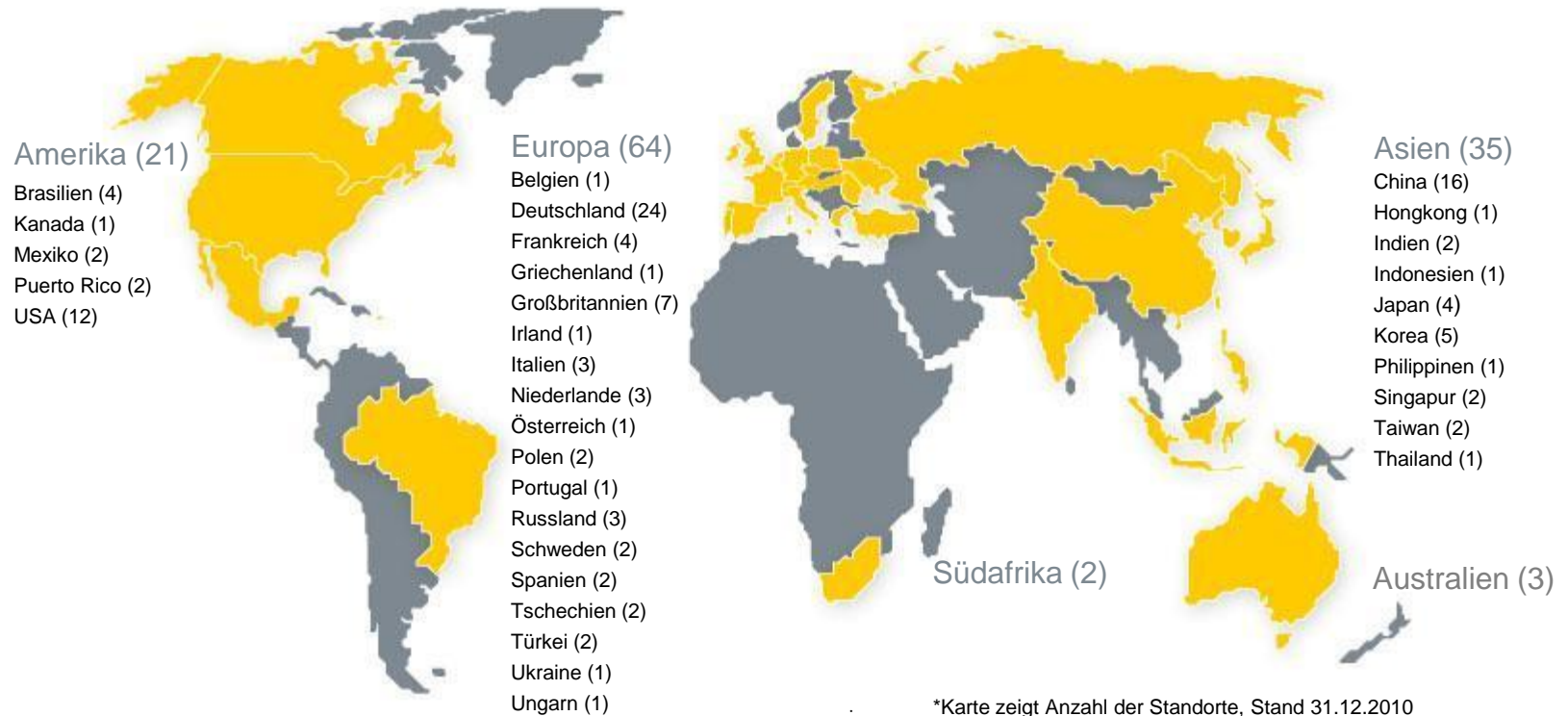
Wer wir sind

- **Wir sind ein weltweit tätiges Edelmetall- und Technologieunternehmen mit festen Wurzeln am Standort Deutschland, das sich seit 160 Jahren in Familienbesitz befindet.**
- **Unsere Geschäftsfelder erstrecken sich über die Bereiche Edelmetalle, Materialien und Technologien, Sensoren, Dentalprodukte, Biomaterialien und Medizinprodukte sowie Quarzglas und Speziallichtquellen.**



Unsere globale Präsenz

An 125 Standorten und mit 25 eigenen Entwicklungszentren ist Heraeus weltweit aktiv.*



Kennzahlen der Ausbildung

— **Heraeus Holding GmbH**

- 305 Auszubildende und Dual-Studierende

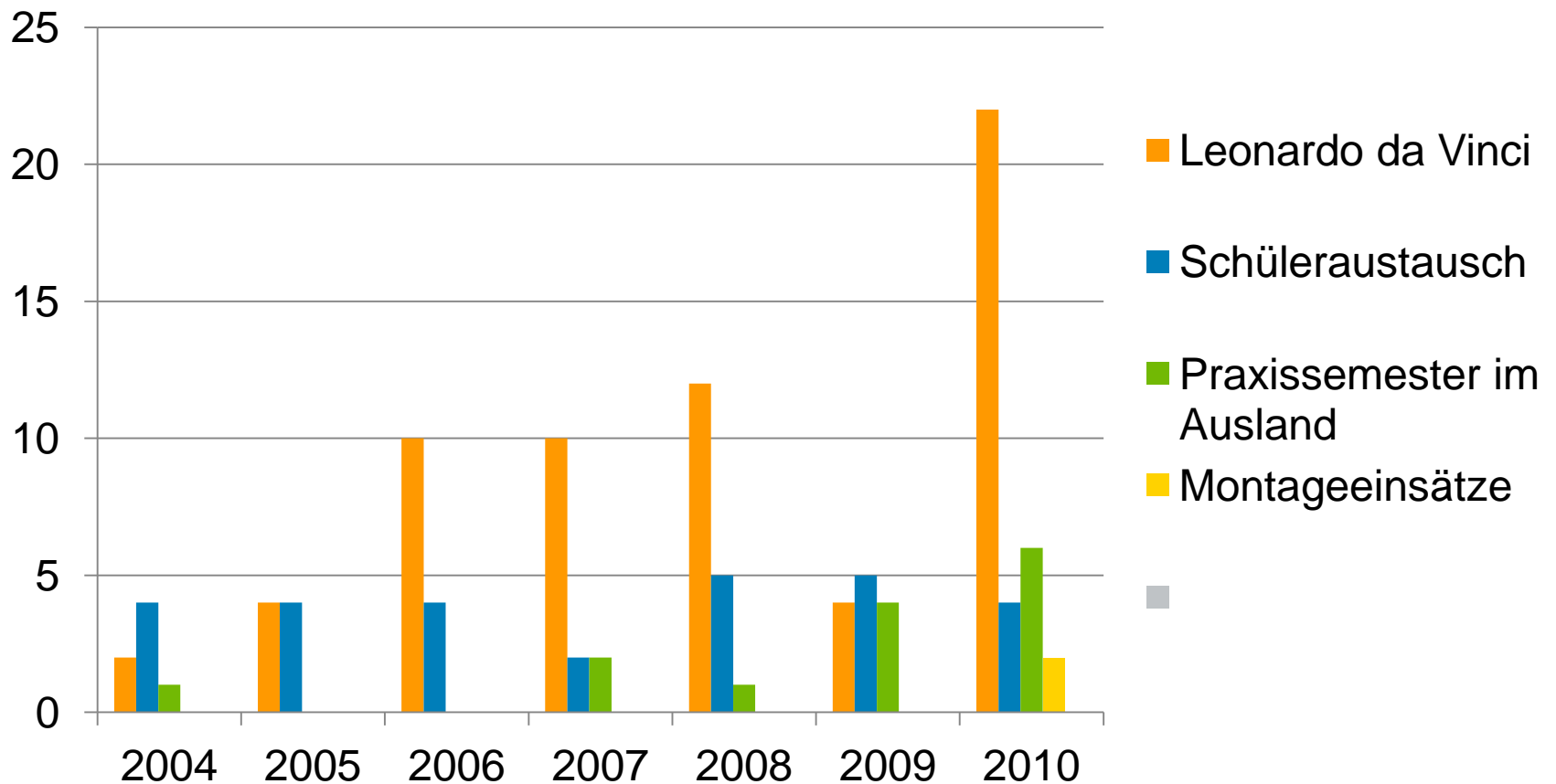
— **Einstellungen 2011**

- 92 Auszubildende
- 22 Dual-Studierende

— **11 Ausbildungsberufe**

— **6 duale Studiengänge**

Entsendungen gesamt



Strategie des Unternehmens

Entsendungen

— Mitarbeiter und Führungskräfte (Expatriates)

- 3 Jahre
- ca. 30 Mitarbeiter

— Dual-Studierende

- 8 – 12 Wochen
- ca. 50 % eines Einstelljahrganges

— Auszubildende

- 4 – 8 Wochen
- im 2. Ausbildungsjahr
- ca. 30 % eines Einstelljahrganges

Anerkennung

- **Alle teilnehmenden Auszubildenden erhalten EUROPASS – Mobilität**
- **Integraler Bestandteil der Ausbildung → Erwähnung im Ausbildungszeugnis des Unternehmens**



Vorteile für ausstellende Unternehmen

- **Zusätzliche Qualifikation für den Auszubildenden**
- **Zeigt, dass die Maßnahme in einem offiziellen Programm durchgeführt wurde**
- **Neben den fachlichen Kompetenzen werden auch die erworbenen sozialen und organisatorischen Fähigkeiten erwähnt**

EUROPASS-Mobilität – Vorteile für den Auszubildenden

- **Reflektiert den Auslandsaufenthalt:**
 - Erwerb fachlicher Kompetenzen
 - Soziale Fähigkeiten und Kompetenzen
 - Organisatorische Fähigkeiten
- **Hat eine zusätzliche Qualifikation**
- **Kann Bewerbung damit „wertiger“ darstellen**
- **Zeigt Mobilität des Auszubildenden**



EUROPASS in der Ausbildung

— **EUROPASS – Lebenslauf**

- Bewerbung um eine Übernahmestelle

— **EUROPASS – Mobilität**

- Erhalten alle Auszubildenden, die an Leonardo-da-Vinci-Projekten teilgenommen haben

— **EUROPASS – Sprachenpass**

- Einstufung nach dem Europäischen Referenzrahmen
- Business English Cambridge Prüfungen für alle kaufmännischen Auszubildenden und Dual-Studierenden



Akzeptanz – EUROPASS – Lebenslauf Bewertung von Personalverantwortlichen

- **Durch vorgefertigte Muster gewinnt man Informationen – verliert aber im Gegenzug auch viele**
 - Lässt wenig Kreativität zu
 - Tabellarischer Lebenslauf spiegelt Sorgfalt und Kreativität wieder
 - Softskills werden aufgeführt
- **Rubriken sind gut auswertbar**
- **Für Berufsanfänger gut geeignet**
- **Sprachendarstellung ist sehr gut**
- **Bewerbungsmappe / Online-Bewerbung**

Akzeptanz – EUROPASS – Sprachenpass Bewertung von Personalverantwortlichen

- **Sprachenpass ist als Dokument nicht bekannt**
- **Sprachenkonzept des Unternehmens baut auf europäischem Referenzrahmen.**
- **Alle Einstufungen erfolgen auf Basis des Referenzrahmens**